

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ  
БРОЈ: 2750/XXII-2)  
ДАТУМ: 29.09.2017. год.  
К р а г у ј е в а ц

ПРОГРАМ РАДА СА ДИНАМИКОМ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ  
НА НАСТАВНОМ ПРЕДМЕТУ МАСТЕР АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА

Студијски програм/студијски програми: Пословна економија и менаџмент
Врста и ниво студија: Мастер академске студије
<b>Назив предмета: МЕЂУНАРОДНИ МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА</b>
<b>Наставник (Презиме, средње слово, име): Марко С. Славковић</b>
Статус предмета (на којим смеровима): <b>Обавезан</b> у оквиру студијског програма <i>Пословна економија и менаџмент</i> на модулу <b>Међународни менаџмент</b>
Број ЕСПБ: 8 (осам)
Услов: Знања из области менаџмента, менаџмента људских ресурса, организационог понашања
<b>Циљ предмета</b> је да се кроз конципирани садржај предмета омогући студентима стицање основних теоријских и практичних знања о значају и улози људских ресурса у организацијама које послују у међународном окружењу. Организације које су усмерене на међународно пословање имају додатни захтев у погледу управљања људским ресурсима због велике диверсификованости радне снаге, различитих културолошки образаца запослених, различитих законских прописа из области радног права који се разликују од земље до земље и осталих аспеката који свако национално тржиште чине јединственим.
<b>Исход предмета</b> Изучавањем овог наставног предмета студенти стичу знања о природи и значају међународног менаџмента људских ресурса, као и о кључним изазовима и проблемима са којима се суочавају менаџери за људске ресурсе у организацијама које су интернационализовале своје пословање. Студенти ће стећи знања како да: 1) формирају корпус диверсификоване радне снаге кроз процес регрутовања и селекције кандидата; 2) организују послове обуке у диверсификованој интернационално оријентисаној организацији; 3) конципирају програме развоја каријере и изврше оцењивање перформанси; 4) конципирају системе зарада; 5) управљају радним односима и флукуацијом запослених у складу са законским решењима на локалном тржишту рада.
<b>Садржај предмета</b> <i>Теоријска настава</i> Предавања ће обухватити следеће кључне тематске целине: <ul style="list-style-type: none"><li>• стратегијски аспект међународног менаџмента људским ресурсима;</li><li>• утицај фактора окружења на функцију управљања људским ресурсима;</li><li>• планирање, регрутовање и селекција људских ресурса у међународном окружењу;</li><li>• обука, оцена перформанси и формирање система зарада;</li><li>• изградња односа између послодавца и запослених.</li></ul> <i>Практична настава:</i> анализа студија случаја, презентације, индивидуални истраживачки рад, интерактивни тимски пројекат.
<b>Литература</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maksimović, M. (2004), <i>Upravljanje ljudskim resursima u međunarodnom poslovanju</i>, Beograd: Institut ekonomskih nauka</li><li>• Briscoe, D., Schuler, R., Tarique, I. (2012), <i>International Human Resource Management: Policies and Practices for Multinational Enterprises</i>, NY: Routledge</li><li>• Evans, P., Pucik, V., Bjorkman, I. (2010), <i>The Global Challenge: International Human Resource Management</i>, Irwin McGraw-Hill</li><li>• Dowling, P.J., Festing, M., Engle, A. (2013), <i>International Human Resource Management</i>, London: Thomson</li></ul>

Број часова активне наставе				Остали часови
Предавања:	Вежбе:	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад:	
30	30			
<b>Методe извођења наставе</b>				
Настава ће се изводити уз активно учешће студената у дискусијама, индивидуалном и тимском раду. Студенти ће анализирати различите аспекте међународног менаџмента људским ресурсима кроз самосталан истраживачки рад, студију случаја и презентације.				
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	10	писмени испит		
практична настава	10	усмени испит		30
колоквијум-и	30			
семинар-и	20			

<b>ДИНАМИКА ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ ПО ТЕМАТСКИМ ЦЕЛИНАМА</b>			
ТЕМАТСКА ЦЕЛИНА	ДАТУМ ОБРАДЕ (РАДНА НЕДЕЉА)		ЛИТЕРАТУРА (од-до стр.)
	ПРЕДАВАЊА	ВЕЖБЕ	
1. Међународни менаџмент људским ресурсима: контекст, улога, значај и појам.	2	2	7-13
2. Анализа међународног окружења и утицај на управљање људским ресурсима.	2	2	13-19
3. Стратешки приступ управљања људским ресурсима у међународном пословању: стратегија и инвестирање у људске ресурсе.	2	2	20-33
4. Место и улога одељења за људске ресурсе. Селекција међународног менаџмента у мултинационалном контексту.	2	2	33-44
5. Људски ресурси у мултинационалним компанијама	2	2	47-60
6. Људски ресурси у страним производно – продајним заступништвима и представништвима. Експатријати или лидерска класа менаџера.	2	2	60-68
7. Тимски рад и међународно управљање људским ресурсима.	2	2	99-106
8. Иновативна оријентисаност међународног менаџмента људских ресурса.	2	2	107-110
9. Модел управљања људским ресурсима у Европи.	2	2	114-124
10. Модел управљања људским ресурсима у Јапану.	2	2	124-134
11. Модел управљања људским ресурсима у САД.	2	2	134-139
12. Модел управљања људским ресурсима у транзицији.	2	2	140-147
13. Компарација модела управљања људским ресурсима.	2	2	147-152
14. Прилагођавање квалитета људских ресурса за наступ на светском тржишту.	2	2	153-156
15. Основни елементи прилагођавања људских ресурса за наступ на међународном тржишту.	2	2	157-168

<b>НАЧИН ПОЛАГАЊА ИСПИТА</b> (писмено и/или усмено)	Усмено и писано (колоквијум)
<b>I КОЛОКВИЈУМ</b> (Литература од-до стр.)	7 – 68 странице
<b>II КОЛОКВИЈУМ</b> (Литература од-до стр.)	99 – 168 странице
<b>БРОЈ КАБИНЕТА И ВРЕМЕ ПРИЈЕМА</b> <b>ПРЕДМЕТНИХ ПРОФЕСОРА</b>	E12 понедељак 8-10 h, уторак 10-12 h
<b>БРОЈ ТЕЛЕФОНА И E-MAIL ПРЕДМЕТНИХ</b> <b>ПРОФЕСОРА</b>	034/303517 mslavkovic@kg.ac.rs

**Достављено:**

- Продекану за наставу
- Студентској служби
- Архиви Већа

**ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА**  
**Проф. др Петар Веселиновић**

