

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
 ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
 БРОЈ: 2750/XXII-2)
 ДАТУМ: 29.09.2017. год.
 Крагујевац

**ПРОГРАМ РАДА СА ДИНАМИКОМ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ
 НА НАСТАВНОМ ПРЕДМЕТУ МАСТЕР АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА**

Студијски програм/студијски програми: Пословна економија и менаџмент, модули Међународни менаџмент, Рачуноводство и пословне финансије, Менаџмент у туризму				
Врста и ниво студија: Дипломске академске студије - мастер				
Назив предмета: ОРГАНИЗАЦИОНО ПОНАШАЊЕ				
Наставник (Презиме, средње слово, име): Стојановић-Алексић Р. Весна				
Статус предмета: изборни на свим модулима				
Број ЕСПБ: 8 (осам)				
Услов:				
Циљ предмета				
Предмет је конципиран са циљем да обезбеди студентима стицање основних теоријских и практичних знања и вештина из области организационог понашања. То подразумева проучавање динамике индивидуалног понашања људи у организацији, њихових међусобних релација кроз интерперсонално понашање, као и изучавање најзначајнијих феномена, односно варијабли организационог понашања и техника решавања могућих проблемских ситуација везаних за ову област.				
Исход предмета				
Очекује се да након изучавања овог предмета студенти буду способни за: Разумевање значаја људског фактора организације и различитих модела организационог понашања, познавање основних механизма мотивације, управљање организационом културом, решавање проблема у међусобној комуникацији, формирање и вођење група и тимова, развој лидерских потенцијала, превазилажење конфликтних ситуација и управљање стресом, као и различитим аспектима интерперсоналне димензије организационих промена. Такође, очекује се да студенти разумеју утицај организационог дизајна на понашање и обрнуто.				
Садржај предмета				
<i>Теоријска настава</i>				
<ul style="list-style-type: none"> • Дефинисање појмова и предмета организационог понашања • Модели организационог понашања • Карактеристике личности и перцепција • Мотивација • Лидерство и партиципација • Изградња група и тимова • Комуникација и решавање конфликта • Управљање организационом културом • Организациони дизајн и понашање 				
<i>Практична настава</i>				
Вежбе, истраживачки рад, анализа случајева				
Литература				
Јанићијевић Небојша, <i>Организационо понашање</i> , Датастатус, Београд, 2008.				
Укупни број часова активне наставе				Остали часови: 1
Предавања: 2	Вежбе: 2	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад: 4	

Методe извођења наставe: Предавање ex катедра, интерактивни облици наставе, семинарски радови, презентације, индивидуални и групни пројекти.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања			
практична настава	/	усмени испит	30
колоквијум-и	50		
семинар-и	20		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд...)			

ДИНАМИКА ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ ПО ТЕМАТСКИМ ЦЕЛИНАМА			
ТЕМАТСКА ЦЕЛИНА	ДАТУМ ОБРАДЕ (РАДНА НЕДЕЉА)		Литература (од-до стр.)
	Предавања	Вежбе	
1. Увод у организационо понашање Личност и личне карактеристике	I недеља	II недеља	1-24 31-45
2. Перцепција - појам, процес и фактори Социјална перцепција и индивидуално учење	II недеља	II недеља	49-53 53-72
3. Вредности и ставови Задовољство послом и организациона посвећеност	III недеља	III недеља	79-91 91-100
4. Појам и теорије мотивације Национална култура и мотивација	IV недеља	IV недеља	109-122 122-131
5. Групе - појам, значај, врсте, карактеристике Тимови и тимски рад	V недеља	V недеља	143-160 162-171
6. Вођство - појам и карактеристике Контингентне теорије вођства	VI недеља	VI недеља	177-180 190-201
7. Доношење одлука Појам и врсте конфликта	VII недеља	VII недеља	207-230 235-252
8. Колоквијум	VIII недеља	VIII недеља	
9. Моћ - појам и извори Политички процеси у организацији	IX недеља	IX недеља	263-273 278-284
10. Појам, значај и садржај организационе културе Процес настанка и промена организационе културе	X недеља	X недеља	299-313 318-327
11. Димензије националне културе Утицај националне културе на поједине димензије организације	XI недеља	XI недеља	337-339 339-370
12. Организационо учење Организационе промене	XII недеља	XII недеља	379-397 405-422
13. Оцењивање учинка запослених Награђивање запослених	XIII недеља	XIII недеља	435-455 461-490
14. Димензије организационе структуре Модел организационе структуре	XIV недеља	XIV недеља	501-522 533-555
15. Колоквијум	XV недеља	XV недеља	

НАЧИН ПОЛАГАЊА ИСПИТА (писмено и/или усмено)	Усмено
I КОЛОКВИЈУМ (Литература од-до стр.)	1-201
II КОЛОКВИЈУМ (Литература од-до стр.)	207-370
БРОЈ КАБИНЕТА И ВРЕМЕ ПРИЈЕМА ПРЕДМЕТНИХ ПРОФЕСОРА	Д-17 Среда 10-14 Д-203 Уторак 10-12 Среда 10-12
БРОЈ КАБИНЕТА И ВРЕМЕ ПРИЈЕМА ПРЕДМЕТНОГ АСИСТЕНТА	Д-203 Уторак 10-12 Среда 10-12
БРОЈ ТЕЛЕФОНА И <i>E-MAIL</i> ПРЕДМЕТНИХ ПРОФЕСОРА	034-303-551 vesnasa@kg.ac.rs 034-303-577 jelena_eric@kg.ac.rs

Достављено:

- Продекану за наставу
- Студентској служби
- Архиви Већа

