

Студијски програм: Економија и пословно управљање			
Назив предмета: Међународни менаџмент људским ресурсима			
Наставник/наставници: Марко С. Славковић			
Статус предмета: Обавезан на модулу Међународни менаџмент			
Број ЕСПБ: 8			
Услов:			
<p>Циљ предмета је да се кроз конципирани садржај омогући студентима стицање теоријских и практичних знања о значају и улози људских ресурса у организацијама које послују у међународном окружењу. Организације које су усмерене на међународно пословање имају додатни захтев у погледу управљања људским ресурсима због велике диверсификованости радне снаге, различитих културолошки образаца запослених, различитих законских прописа из области радног права који се разликују од земље до земље и осталих аспеката који свако национално тржиште чине јединственим. У реализацији циља образовања посебна пажња биће усмерена на експатријате, кључне активности управљања људским ресурсима у глобалном контексту, као и специфичности управљања талентима у мултинационалним компанијама.</p>			
<p>Исход предмета</p> <p>Изучавањем овог наставног предмета студенти стичу знања о природи и значају међународног менаџмента људских ресурса, као и о кључним изазовима и проблемима са којима се суочавају менаџери за људске ресурсе у организацијама које су интернационализовале своје пословање.</p> <p>Студенти ће стећи следећа знања: 1) како се може формирати корпус диверсификоване радне снаге кроз процес регрутовања и селекције кандидата; 2) организација послове обуке у диверсификованој интернационално оријентисаној организацији; 3) како управљати талентима у глобалном окружењу; 4) конципрању системе зарада; 5) управљају радним односима и флукуацијом запослених у складу са законским решењима на локалном тржишту рада.</p>			
<p>Садржај предмета</p> <p><i>Теоријска настава</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегијски аспект међународног менаџмента људским ресурсима; • Утицај различитих фактора окружења на функцију управљања људским ресурсима у међународном пословању; • Планирање, регрутовање и селекција људских ресурса у међународном окружењу; • Управљање диверсификованошћу радне снаге; • Управљање талентима у мултинационалним компанијама. <p><i>Практична настава:</i> анализа студија случаја, презентације, индивидуални истраживачки рад, интерактивни тимски пројекат.</p>			
<p>Литература</p> <p><i>Основна литература:</i></p> <p>Ђорђевић, Б. & Марковић, И. (2016). <i>Управљање људским ресурсима у условима глобализације</i>. Ниш: Економски факултет.</p> <p><i>Допунска литература:</i></p> <p>Јакшић, М. (2010), <i>Међународни менаџмент људских ресурса</i>, Београд, Чигоја штампа.</p> <p>Reiche, B.S., Harzing, A-W. & Tenzer, H. (2019). <i>International Human Resource Management</i>. London: SAGE Publications.</p>			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 2		Практична настава: 2
Методe извођења наставе: Настава ће се изводити уз активно учешће студената у дискусијама, индивидуалном и тимском раду. Студенти ће анализирати различите аспекте међународног менаџмента људским ресурсима кроз самосталан истраживачки рад, студију случаја и презентације.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава	10	усмени испит	30
колоквијум-и	30	
семинар-и	20		