

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВАЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 1450/3

Датум: 04.06.2019. године

К р а г у ј е в а ц

Савет Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл.63. ст.1. тач.1. Закона о високом образовању и чл.57. ст.1. тач. 1. Статута Економског факултета у Крагујевцу, у вези са Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, број II-01-400/5 од 07.05.2019. године и број II-01-400/6 од 07.05.2019. године, на предлог Наставно-научног већа факултета, број 1320/V-2) од 29.05.2019. године, на седници одржаној 04.06.2019. године, донео је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Статута Економског факултета у Крагујевцу

Члан 1.

У Статуту Економског факултета у Крагујевцу, број 1780/2 од 06.07.2018. године и број 2355/1 од 21.09.2018. године, у члану 31. став 4. реч: „високим”, замењује се речју: „средњим”.

Члан 2.

У члану 38. став 5. мења се и гласи:

„Ближе услове, начин организовања и вредновање добровољног рада, као и друге ваннаставне активности студената уређује Факултет општим актом који мора бити усклађен са правилником који доноси Сенат Универзитета.”

Члан 3.

У члану 41. после става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Изузетно од става 1. овог члана, за студенте који учествују у програмима међународне мобилности може се вршити пренос ЕСПБ бодова између различитих студијских програма у оквиру свих степена и врсте студија.”

Члан 4.

У члану 42. став 1. мења се и гласи:

„Студијски програм основних академских, основних струковних, мастер академских и мастер струковних студија садржи обавезу израде завршног рада.”

Став 2. брише се.

Досадашњи ст. 3 – 6. постају ст. 2 – 5.

Члан 5.

Члан 43. мења се и гласи:

„Члан. 43

Докторска дисертација представља резултат оригиналног научног рада докторанда у одређеној научној области којом се дају нови научни резултати и доприноси развоју научне мисли.”

Члан 6.

У члану 50. става 2. речи: „може да”, бришу се.

Члан 7.

У члану 54. став 3. брише се.

Досадашњи ст. 4–6. постају ст. 3–5.

Досадашњи став 4. који постаје став 3. мења се и гласи:

„За чланове Савета изабрани су они кандидати, по утврђеној структури, који су добили већину гласова од укупног броја чланова Већа.”

Члан 8.

У члану 57. став 1. после тачке 13) додају се нове тачке 14) и 15) које гласе:

„14) усваја Стратегију обезбеђења квалитета на предлог декана;

15) усваја извештај о раду Савета послодаваца;”

Досадашње тач. 14 и 15. постају тач. 16. и 17.

Члан 9.

У члану 61. став 2. после рачи: „Декан Факултета бира се”, додају се речи: „тајним гласањем”.

У ставу 3. на крају текста брише се знак интерпункције „тачка” и додају се речи:

„односно лице које је разрешено дужности органа пословођења у складу са законом, као и лице за које је Агенција за борбу против корупције дала препоруку за разрешење.”

Члан 10.

У члану 80. став 1. тач. 2) реч: „нивоа”, замењује се речју: „степен”.

У ставу 4. после броја: „19.”, додаје се број: „20.”.

Члан 11.

У члану 83. став 1. тач. 1) реч: „нивоа”, замењује се речју: „степен”.

Члан 12.

После члана 91. додаје се назив члана и члан 91а. који гласи:

„Савет послодаваца

Члан 91а.

У циљу остваривања сарадње на развоју студијских програма у складу са потребама тржишта рада Факултет има Савет послодаваца.

Савет послодаваца:

1. разматра питања сарадње Факултета са привредним друштвима, установама, јавним службама и другим приватним и јавним субјектима;
2. разматра и анализира студијске програме који се реализују на Факултету и даје мишљења, предлоге и иницијативе за могуће измене или допуне;
3. даје иницијативе за оснивање и реализацију нових студијских програма, у складу са потребама субјеката из тачке 1. овог става;
4. анализира потребе тржишта рада у Републици Србији и даје предлоге за усклађивање образовних профила са потребама тржишта рада;
5. анализира обављање стручне праксе студената, даје предлоге и иницијативе у циљу унапређења начина реализације стручне праксе;
6. обавља и друге послове са циљем унапређивања сарадње Факултета са потребама тржишта рада.

Предлоге, мишљења и иницијативе Савет послодаваца доставља, Универзитету, Факултету, привредним друштвима, јавним установама, државним органима, Привредној комори Србије, Националној служби за запошљавање или другим заинтересованим субјектима.

Савет послодаваца има 7 чланова, од којих 3 члана именује Регионална привредна комора Крагујевац, а 4 члана декан Факултета.

Мандат чланова Савета послодаваца траје четири године од дана конституисања Савета.

Савет послодаваца бира председника и заменика председника, већином гласова укупног броја чланова Савета.

Савет послодаваца једном годишње доставља извештај о свом раду Савету Факултета.

Стручне и административно-техничке послове за рад Савета послодаваца обављају стручне службе Факултета.”

Члан 13.

У члану 103. ст. 4. и 5. се бришу, а додају се нови ст. 4–6 који гласе:

„Наставно-научно веће Факултета доноси Одлуку о избору предавача ван радног односа.

Предавач ван радног односа се бира на изборни период од једне школске године.

Са предавачем ван радног односа, на предлог Наставно-научног већа, Декан Факултета закључује уговор о ангажовању у трајању од једне школске године, са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Факултета.”

Члан 14.

Члан 130. мења се и гласи:

„Члан. 130

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада постоји ако је испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима за акредитацију студијског програма, односно факултета.

Услов из става 3. је испуњен ако Комисија за претходна питања и Комисија за обезбеђење квалитета Универзитета доставе позитивна мишљења Сенату, након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета, као и о извршењу планова развоја наставно-научног подмлатка Факултета, са изјашњењем о доприносу кандидата за продужетак радног односа.

Наставнику из става 1. овог члана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду за 30% више од услова и критеријума утврђених Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати.

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 5. тачка 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Одлуку о продужетку радног односа доноси Наставно-научно веће Факултета тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Наставно-научног већа, најкасније до 1. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота, на коју сагласност даје Сенат Универзитета најкасније до 30 јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа уз достављање Обрасца 4а. Инфомација – Приказ доприноса редовног професора.

Уколико Сенат не да сагласност на Одлуку из става 7. овог члана, наставнику за кога је Факултет донео одлуку о продужетку радног односа, радни однос престаје, у складу са ставом 1. овог члана, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Иницијативу за продужење радног односа може поднети наставник који је испунио услове из става 5. овог члана, или матична Катедра.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.”

Члан 15.

У члану 134. став 2. мења се и гласи:

„Факултет може организовати полагање испита и изводити поједине делове студија, као и организовати израду и одбрану завршног, мастер и специјалистичког рада и докторске дисертације на страном језику, у складу са Статутом Факултета.”

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Факултет може остваривати студијски програм на страном језику уколико је такав програм одобрен, односно акредитован.”

Досадашњи ст. 3–7. постају ст. 4–8.

У досадашњем ставу 3. који постаје став 4. после речи: „става 2.”, додају се речи: „и 3.”.

Члан 16.

У члану 145. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Студент који у последњој години студија има статус студента који се финансира из буџета, задржава право да се финансира из буџета најдуже годину дана по истеку редовног трајања студија.”

Досадашњи ст. 3–5. постају ст. 4–6.

У досадашњем ставу 5. који постаје став 6. реч: „нивоу”, замењује се речју: „степену”.

Члан 17.

У члану 182. после става 4. додају се ст. 5–8. који гласе:

„Корисник података из регистара из члана 174. став 3. овог Статута је и Агенција за квалификације (у даљем тексту: Агенција) која је основана и обавља делатност у складу са законом којим је уређен национални оквир квалификација.

Податке из регистара из члана 174. став 3. овог Статута и податке из Централног регистра обавезног социјалног осигурања Агенција користи у сврху: праћења и мерења ефеката имплементације квалификација на запошљавање, односно запошљивости према стеченим квалификацијама и завршеним студијским програмима, праћења националних трендова запошљавања и поређења са трендовима у иностранству, као и праћења активне политике запошљавања у циљу повећања запослености.

Подаци из регистара из члана 174. став 3. овог Статута и из Централног регистра обавезног социјалног осигурања прикупљају се и обрађују у електронском облику, ажурирају се аутоматски, а најкасније три дана од дана настанка промене у изворној евиденцији и чувају се десет година.

Подаци се прикупљају и обрађују у складу са законом којим се уређује заштита податка о личности и информациона безбедност.”

Члан 18.

У члану 187. додаје се став 7. који гласи:

„Уколико комисија из става 6. овог члана утврди да је Факултет омогућио упис на студије првог, другог или трећег степена имаоцу дипломе из става 1. тачка 3) овог члана, а то лице је испунило све обавезе у складу са студијским програмом, диплома се не поништава.”

Члан 19.

У члану 197. став 2. бројеви: „2017/2018.”, замењују се бројевима: „2018/2019.”.

У ставу 3. бројеви: „2017/2018.”, замењују се бројевима: „2018/2019.”.

У ставу 4. бројеви: „2017/2018.”, замењују се бројевима: „2018/2019.”.

Члан 20.

Одлука о изменама и допунама Статута Факултета, ступа на снагу, по добијању сагласности Универзитета, осмог дана од дана објављивања у Библиотеци и на сајту Факултета.

Члан 21.

Обавезује се стручна служба Факултета да у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке сачини и објави пречишћен текст Статута Факултета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Биљана Јовковић, с.р.

Доставити:

- Савету Универзитета у Крагујевцу
- Архиви Савета Факултета

Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о изменама и допунама Статута Економског факултета у Крагујевцу садржан је у чл.63. ст.1. тач.1) Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон и 73/2018) којим је прописана надлежност Савета да доноси Статут, на предлог стручног органа.

Разлози за доношење ове Одлуке садржани су у потреби да се Статут Факултета усагласи са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета у Крагујевцу (Одлука о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, број II-01-400/5 од 07.05.2019. године и број II-01-400/6 од 07.05.2019. године), као и у потреби да се неке од важећих одредби Статута Факултета уреде на квалитетнији и прецизнији начин, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета.