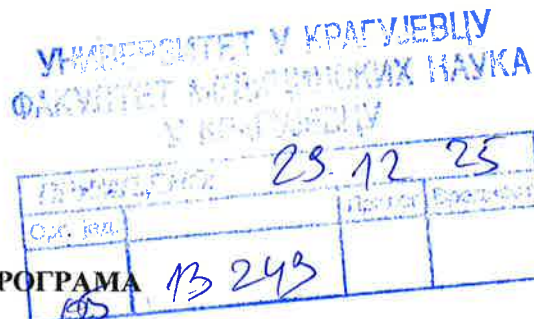


ОБРАЗАЦ 3



**ВЕЋУ СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА
ЗАЈЕДНИЧКИХ ДОКТОРСКИХ АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА**

и

**ВЕЋУ ЗА ИНТЕРДИСЦИПЛИНАРНЕ И МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНЕ ОБЛАСТИ
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

На седници Већа за интердисциплинарне и мултидисциплинарне области Универзитета у Крагујевцу одржаној 21.11.2025. године (број одлуке: IV-07-689/3) одређени смо за чланове Комисије за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације под насловом: „Ефекти тимског рада на управљање временом и самоефикасност здравствених радника”, и испуњености услова кандидата **Милице Станковић**, мастер менаџера у систему здравствене заштите и предложеног ментора **Марка Славковића**, редовног професора за израду докторске дисертације.

На основу података којима располажемо достављамо следећи:

ИЗВЕШТАЈ

**О ОЦЕНИ НАУЧНЕ ЗАСНОВАНОСТИ ТЕМЕ И ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА
КАНДИДАТА И ПРЕДЛОЖЕНОГ МЕНТОРА
ЗА ИЗРАДУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ**

1. Подаци о теми докторске дисертације
1.1. Наслов докторске дисертације:
Ефекти тимског рада на управљање временом и самоефикасност здравствених радника
1.2. Научна област докторске дисертације:
Интердисциплинарне и мултидисциплинарне области
1.3. Образложење теме докторске дисертације (до 15000 карактера):
1.3.1. Дефинисање и опис предмета истраживања Као највреднији ресурс здравственог система издвајају се људски ресурси у које треба континуирано улагати и развијати их. Тимски рад представља један од значајних фактор који здравствену организацију води ка унапређењу квалитета здравствене заштите. Тимски рад је уско повезан са способношћу здравствених радника да ефикасно распореде радне задатке и време, чиме се додатно истиче значај вештине управљања временом у здравственим организацијама. Управљање временом у здравственим организацијама све више се препознаје као значајан сегмент ефикасног управљања људским ресурсима. Тимски рад и ефикасно управљање временом у здравственим организацијама могу позитивно утицати на организацију посла, безбедност пацијената и рационално коришћење ресурса. Поред тога, могу допринети

и већем задовољству здравствених радника, што даље може допринети повећању њихове самоефикасности.

На основу наведеног предмет овог истраживања је испитивање односа између тимског рада, вештина управљања временом и самоефикасности здравствених радника.

Истраживање ће бити фокусирано на сагледавање начина на који тимски рад утиче на самоефикасност здравствених радника. Такође ће се испитати и посреднички утицај управљања временом, како би се утврдило да ли развијеност вештине планирања и организовања радног времена може допринети јачању ефекта тимског рада на самоефикасност.

1.3.2. Полазне хипотезе

Хипотеза 1. Тимски рад остварује статистички значајан утицај на самоефикасност здравствених радника.

Хипотеза 2. Тимски рад остварује статистички значајан утицај на вештине управљања временом код здравствених радника.

Хипотеза 3. Вештине управљања временом имају значајну медијаторску/модераторску улогу у односу између тимског рада и самоефикасности здравствених радника.

1.3.3. План рада

Први корак представља темељни преглед референтне литературе, на основу чега је идентификован истраживачки геп у области управљања људским ресурсима у здравственим организацијама. На основу претходно ученог истраживачког гема формулисан је радни наслов. Након тога дефинисани су предмет и циљ истраживања и формулисане полазне хипотезе истраживања. На основу претходно утврђених елемената уследиће израда теоријско-методолошког оквира који представља кључни концепт и истраживачки модел који ће бити основа емпиријског истраживања.

Према планираном дизајну студије подаци ће бити прикупљени посебно дизајнираним упитником за наведено истраживање, а истраживачку популацију ће чинити здравствени радници који су ангажовани у јавним здравственим организацијама.

Узорак ће бити сачињен од испитаника различитог пола, старости, нивоа образовања и радног стажа, а који су ангажовани на руководећим и неруководећим позицијама.

Прелиминарна процена је да величина истраживачког узорка износи минимум 500 испитаника. Планирано истраживање ће обухватити испитанике старије од 20 година (20-64 године) који су сагласни да учествују у студији, а узорак ће чинити лекари, медицинске сестре и здравствени техничари. Са циљем да се обезбеди

диверзификованост узорка истраживање ће обухватити запослене у неколико здравствених организација које се налазе на територији Републике Србије.

Узорак ће бити формиран по принципу пригодног узорка, односно сви здравствени радници у истраживаним здравственим организацијама који испуњавају критеријуме и желе да учествују у истраживању биће и укључени у сам процес истраживања.

Планирано је да временски период истраживања почне након добијања сагласности за израду докторске дисертације и траје док се не постигне укупан број испитаника који је дефинисан минималном величином студијског узорка. Како би се обезбедило несметано спровођење истраживања руководиоци здравствених организација биће контактирани са молбом за спровођење истраживања. Након добијања сагласности руководиоца, упитници ће бити дистрибуирани здравственим организацијама.

Сам процес узорковања спроводиће се у здравственим организацијама, где ће се испитаницима који прихвате да учествују у истраживању упитник дистрибуирати у штампаној форми. Пре попуњавања упитника испитаницима ће бити указано на који начин ће се обезбедити анонимност и сигурност података. Испитаници ће имати аутономију при одлучивању да ли ће учествовати у истраживању и биће им указано да

се могу обратити за додатна питања у вези упитника или одустати од попуњавања упитника у било ком тренутку. Испитаници ће попуњени упитник моћи да убаце у посебну затворену кутију, којој ће приступ имати само истраживач. Након завршеног прикупљања подаци ће бити обрађени у статистичком софтверу SPSS V26. На основу квантитативне анализе биће изведени релевантни закључци у погледу истраживачких циљева и хипотеза.

1.3.4. Методе истраживања

Истраживање ће бити спроведено као студија пресека (Cross sectional study). На основу дефинисаних исказа мериће се ставови и степени слагања/неслагања здравствених радника.

Приликом прикупљања података биће коришћена метода анкете, техника упитник. Упитник који ће се применити биће посебно креиран за наведено истраживање, на основу упитника који су јавно доступни у досадашњим истраживањима. Скале које ће се користити за прикупљање података, а нису доступне на српском језику биће преведене и валидирание конфирмативном факторском анализом.

Независну варијаблу у моделу представља тимски рад и ова варијабла ће се мерити путем T-TPQ TeamSTEPS - Teamwork Perceptions Questionnaire скале. Помоћу констатација из ове скале измериће се општи ставови појединаца о тимском раду, као и перцепција појединаца о тимском раду на радном месту.

Зависна варијабла у моделу представља самоефикасност запослених и ова варијабла ће се мерити путем The General Self-Efficacy (GSE) скале. Констатацијама из ове скала измериће се перцепција опште самоефикасности, способност суочавања са свакодневним проблемима и способност прилагођавања.

Медијаторску/модераторску варијаблу у моделу представља управљање временом и ова варијабла ће се мерити помоћу Time Management Questionnaire (TMQ). Уз помоћ констатација из ове скале измериће се ставови појединца о краткорочном планирању, времену као ресурсу и дугорочном планирању.

Испитаници ће на петостепеној Ликертовој скали изражавати своје ставове, при чему ће се оцена 1 односити на потпуно неслагање, а оцена 5 на потпуно слагање са ставом. Применом статистичког софтвера IBM SPSS спровешће се обрада прикупљених примарних података. Од статистичких техника примениће се дескриптивна статистичка анализа, са аритметичком средином и стандардном девијацијом. У наставку анализе израчунаће се Cronbach alpha коефицијент, у циљу утврђивања степена интерне конзистентности варијабли. Уколико тестови конфирмативне факторске анализе, која ће се применити у следећем кораку, покажу испуњеност услова, примениће се SEM анализа, односно модел структуралних једначина. Уколико услови не буду испуњени, у раду ће се користити вишеструка или хијерархијска регресиона анализа. Да би се утврдиле разлике у ставовима испитаника различитих социо - демографских карактеристика, у раду ће се применити ANOVA и t тест.

1.3.5. Циљ истраживања

На основу претходно наведеног, циљеви истраживања су следећи:

1. Испитивање утицаја тимског рада на самоефикасност здравствених радника.
2. Испитивање утицаја тимског рада на способност управљања временом код здравствених радника.
3. Испитивање посредничке улоге вештина управљања временом у односу између тимског рада и самоефикасности здравствених радника.

1.3.6. Резултати који се очекују

У складу са постављеним предметом и циљевима истраживања очекује се

потврђивање претходно постављених хипотеза, односно утицај тимског рада на развијеност вештине управљања временом и самоефикасност здравствених радника, као и да вештина управљања временом има посреднички утицај на однос између тимског рада и самоефикасности здравствених радника.

Успешно спровођење овог истраживања може омогућити увид у значај утицаја тимског рада на управљање временом и самоефикасност здравствених радника, што се истиче као један од значајних фактора унапређења ефикасности здравствених организација и унапређења квалитета здравствене заштите.

Детаљним прегледом домаће и стране литературе може се констатовати да постоји лимитирани број радова чији се садржај односи на анализу утицаја тимског рада на вештину управљања временом и самоефикасност здравствених радника.

Идентификовани научно - истраживачки геп доприноси сврховитости истраживања и има своје теоријске и практичне импликације. У теоријском смислу, резултати поред тога што омогућавају проширење постојећег научног сазнања из предметне области, истовремено стварају основу за будућа истраживања. У практичном погледу, резултати до којих се дође могу представљати информациону основу одлучивања менаџера и руководиоца здравствених организација за креирање стратегије развоја тимског рада, на основу чега може доћи до бољег управљања временом, а потом и веће самоефикасности здравствених радника.

1.3.7. Оквирни садржај докторске дисертације са предлогом литературе која ће се користити (до 10 најважнијих извора литературе)

ПРВИ ДЕО: ТИМСКИ РАД У ЗДРАВСТВЕНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

1. Значај тимова у здравственим организацијама
2. Карактеристике тимова
3. Врсте тимова у здравственим организацијама
4. Фазе формирања тима
5. Ефикасност и ефективност тимског рада
6. Конфликти у тиму у здравственим организацијама

ДРУГИ ДЕО: ВЕШТИНЕ УПРАВЉАЊА ВРЕМЕНОМ

1. Време као ресурс у здравственим организацијама
2. Планирање времена
3. Одређивање приоритета
4. Фактори који утичу на вештину управљања временом
 - 4.1. Индивидуални фактори
 - 4.2. Организациони фактори

5. Обука за развој вештина управљања временом
6. Повезаност тимског рада и вештине управљања временом

ТРЕЋИ ДЕО: САМОЕФИКАСНОСТ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА

1. Теоријски оквир самоефикасности
2. Значај самоефикасности у здравству
3. Фактори који утичу на самоефикасност здравствених радника
4. Значај самоефикасности за ефективност здравствене заштите
5. Утицај тимског рада на самоефикасност здравствених радника
6. Вештине управљања временом и самоефикасност здравствених радника

ЧЕТВРТИ ДЕО: ЕМПИРИЈСКО ИСТРАЖИВАЊЕ

1. Предмет, циљ и хипотезе истраживања
2. Методологија истраживања
3. Карактеристике узорка
4. Резултати истраживања
5. Дискусија резултата истраживања

6. Научни допринос, ограничења и смернице даљих истраживања

Први део докторске дисертације представиће тимски рад у здравственим организацијама, где ће након истицања значаја тимова у здравственим организацијама бити приказане врсте тимова и начин њиховог формирања. Такође, у првом делу ће се представити ефикасност и ефективност тимова, као и могући конфликти у тиму. У другом делу докторске дисертације биће представљен значај вештине управљања временом у здравственим организацијама, као и значај обуке и фактора који утичу на развој вештине управљања временом у здравственим организацијама. Трећим делом рада приказаће се значај самоефикасности здравствених радника, као и повезаност са тимским радом и вештином управљања временом. Завршни део докторске дисертације представљаће емпиријско истраживање у коме се обједињују предмет истраживања, методологија, узорак и резултати, како би се потврдиле или одбациле претходно дефинисане истраживачке хипотезе. Дискусијом ће бити представљен допринос, ограничења и предлози за наредна истраживања, као и закључак о академском значају теме, али и практичном доприносу за здравствени систем.

1. Conte G, Arrigoni C, Magon A, Pittella F, Stievano A, Caruso R. A stepwise methodological approach to develop and validate the digital and technological self-efficacy scale for healthcare workers among nurses and nursing students. *Nurse Educ Pract.* 2023;72:103778. doi: 10.1016/j.nepr.2023.103778.
2. Cho H, Sagherian K, Scott LD, Steege LM. Occupational fatigue, workload and nursing teamwork in hospital nurses. *J Adv Nurs.* 2022;78(8):2313-2326. doi: 10.1111/jan.15246.
3. Hengst T.M., Lechner L., Boumans C., Bolman C.A.W. Digital Literacy, Self-efficacy, and Desired Support among Healthcare Professionals, Patients, and Informal Caregivers: a cross-sectional study. *Patient Education and Counseling*, 2025, 109310, <https://doi.org/10.1016/j.pec.2025.109310>.
4. Porta C. R., Anderson M. R., Steele, S. R. (2013). Effective time management: surgery, research, service, travel, fitness, and family. *Clinics in colon and rectal surgery*, 2013;26(4), 239–243. <https://doi.org/10.1055/s-0033-1356724>
5. Qtait M. Assessing the Psychometric Properties of a Time Management Scale for Nurses in Hospitals. *J Nurs Manag.* 2025;2025:5248695. doi: 10.1155/jonm/5248695.
6. Ryan S. Promoting effective teamwork in the healthcare setting. *Nursing Standard*, 2017;31(30), 52–60. doi:10.7748/ns.2017.e10726
7. Szilvassy P, Širok K. Importance of work engagement in primary healthcare. *BMC Health Serv Res.* 2022;22(1):1044. doi:10.1186/s12913-022-08402-7
8. Van Dijk-de Vries AN, Duimel-Peeters IG, Muris JW, Wesseling GJ, Beusmans GH, Vrijhoef HJ. Effectiveness of Teamwork in an Integrated Care Setting for Patients with COPD: Development and Testing of a Self-Evaluation Instrument for Interprofessional Teams. *Int J Integr Care.* 2016;16(1):9. doi: 10.5334/ijic.2454.
9. Viljoen A, Leech R, Slater P, Heyns T. Consensus on the definition and attributes of person-centered teamwork: An e-Delphi study. *Worldviews Evid Based Nurs.* 2024;21(4):477-485. doi: 10.1111/wvn.12724.
10. Zyoud RN. Factors Contributing to Time-Wasting Activities among Palestinian Nurses: A Cross-Sectional Study. *J Nurs Manag.* 2024; 6480929. doi: 10.1155/2024/6480929.

1.4. Веза са досадашњим истраживањем у овој области уз обавезно навођење до 10 релевантних референци:

Ефикасан тимски рад је један од значајних фактора који утиче на квалитет пружених здравствених услуга. Медицински тимови су обично састављени од лекара и медицинских сестара, уз подршку помоћних стручњака, и на тај начин постижу боље резултате када поседују

јакe компетенције за сарадњу (1). Досадашња истраживања у области тимског рада у здравству указују да квалитетна комуникација и координација међу члановима тима доприноси квалитетнијим пружањем здравствених услуга и задовољству запослених (2). Такође се истиче да интерпрофесионално и интердисциплинарно образовање у здравству има релевантну улогу у различитим областима које утичу на учинак тима (3, 4). Вештине управљања временом се у литератури углавном повезују са индивидуалним и организационим факторима, попут склоности ка одуговлачењу, тачности, планирању и ефикасним коришћењем ресурса (5), али се у здравству ретко доводи у везу са тимским радом. Организационе политике, претходно искуство у планирању, одуговлачење и процена учинка често су значајно повезани фактори са вештином управљања временом у здравственим организацијама (6, 7). У домену самоефикасности, у литератури се најчешће процењује у контексту обуке и професионалног усавршавања здравствених радника, са циљем унапређења компетенција за пружање све сложенијих здравствених услуга (8, 9, 10). У доступној академској литератури није пронађено ни једно истраживање које интегрише све три варијабле: тимски рад, вештине управљања временом и самоефикасност у здравственим организацијама. Управо та уочена празнина у истраживању може указати на оригиналност предложеног рада, као и на његов допринос разумевања начина на који тимски рад и вештине управљања временом могу утицати на ниво самоефикасности здравствених радника.

1. Cánovas-Pallarés JM, Fenzi G, Fernández-Molina P, López-Ferrándiz L, Espinosa-Ramírez S, Arizo-Luque V. Building Safe Emergency Medical Teams with Emergency Crisis Resource Management (E-CRM): An Interprofessional Simulation-Based Study. *Healthcare*. 2025; 13(15):1858. <https://doi.org/10.3390/healthcare13151858>
2. Rowan BL, Anjara S, De Brún A, et al. The impact of huddles on a multidisciplinary healthcare teams' work engagement, teamwork and job satisfaction: A systematic review. *J Eval Clin Pract*. 2022;28(3):382-393. doi:10.1111/jep.13648
3. Parra DA, Gladkikh M, Jones LM. Factors influencing teamwork in healthcare applicable to interventional and diagnostic radiology. *Clin Radiol*. 2023;78(12):897-903. doi:10.1016/j.crad.2023.09.011
4. Weller JM, Mahajan R, Fahey-Williams K, Webster CS. Teamwork matters: team situation awareness to build high-performing healthcare teams, a narrative review. *Br J Anaesth*. 2024;132(4):771-778. doi:10.1016/j.bja.2023.12.035
5. Chanie MG, Amsalu ET, Ewunetie GE. Assessment of time management practice and associated factors among primary hospitals employees in north Gondar, northwest Ethiopia. *PLoS One*. 2020;15(1):e0227989. Published 2020 Jan 17. doi:10.1371/journal.pone.0227989
6. Terefe S., Yazachew L., Asmamaw D. B., Belachew T. B., Feleke A., Tafere T. Z., Yimer A., & Negash W. D. Time management practice and associated factors among employees working in public health centers, Northwest Ethiopia: a mixed method study. *BMC health services research*, 2023; 23(1), 1145. <https://doi.org/10.1186/s12913-023-10004-w>
7. Liu DH, Kuan EC. Time Management for the (Busy) Otolaryngologist. *Otolaryngol Clin North Am*. 2025;S0030-6665(25)00090-8. doi: 10.1016/j.otc.2025.06.006.
8. Atun-Einy O., Ben-Sasson A. Pediatric allied healthcare professionals' knowledge and self-efficacy regarding ASD. *Research in Autism Spectrum Disorders*, 2018; 47, 1-13. doi:10.1016/j.rasd.2017.12.001
9. Blixt I, Rosenblad AK, Axelsson O, Funkquist EL. Breastfeeding training improved healthcare professional's self-efficacy to provide evidence-based breastfeeding support: A pre-post intervention study. *Midwifery*. 2023;125:103794. doi: 10.1016/j.midw.2023.103794.
10. Hayek MF, Shayeb BF, Yaseen JJ, Othman IH, Taha AA, et al. Factors influencing self-efficacy of

healthcare professionals towards end-of-life care in acute care settings in Palestine: a cross-sectional study. BMC Nurs. 2025;24(1):893. doi: 10.1186/s12912-025-03516-9.

1.5. Оцена научне заснованости теме докторске дисертације:

Увидом у приложену Пријаву докторске дисертације и у садржај изнет у прегходним тачкама Извештаја, Комисија за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације кандидаткиње Милице Станковић, закључује да кандидаткиња испуњава све формалне и суштинске услове предвиђене Законом о високом образовању, Правилником о пријави, изради и одбрани докторске дисертације Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу и Статутом Економског факултета Универзитета у Крагујевцу. Предложена тема докторске дисертације припада интердисциплинарној и мултидисциплинарној области и представља научно релевантно и савремено подручје истраживања. На основу увида у дефинисани предмет и циљеве истраживања, постављене истраживачке хипотезе, преглед стања у области, предложени садржај, методологију, очекиване резултате, као и научни и практични допринос, закључује се да је тема коју је кандидаткиња Милица Станковић пријавила актуелна и још увек недовољно истражена. Полазећи од анализе приложеног материјала и датих закључака, Комисија за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације кандидаткиње Милице Станковић упућује предлог Већу студијског програма заједничких докторских академских студија и Већу за интердисциплинарне и мултидисциплинарне области Универзитета у Крагујевцу да донесу одлуку којом се кандидаткињи Милици Станковић одобрава израда докторске дисертације под насловом „Ефекти тимског рада на управљање временом и самоефикасност здравствених радника“.

2. Подаци о кандидату

2.1. Име и презиме кандидата:

Милица Станковић

2.2. Студијски програм докторских академских студија и година уписа:

Менаџмент здравственог система, 2021. година

2.3. Биографија кандидата (до 1500 карактера):

Милица Станковић је рођена 04.11.1983. године у Смедереву. Завршила је Високу медицинску школу струковних студија у Ћуприји 2004. године. Факултет здравствених и пословних студија, Универзитет Сингидунум у Ваљеву завршила је 2019. године, а мастер академске студије Менаџмент у систему здравствене заштите 2021. године на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу. Ради у Општој болници „Свети Лука“ у Смедереву на пословима главне медицинске сестре одељења за урологију. Од 2018. до 2022. године била је члан Извршног одбора Подунавског округа Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије, а од 2022. године је члан Надзорног одбора Коморе медицинских сестара и техничара Србије.

2.4. Преглед научноистраживачког рада кандидата (до 1500 карактера):

Досадашњи научноистраживачки рад кандидаткиње Милице Станковић тематски је усмерен на проучавање организационих и психосоцијалних фактора рада у здравственим организацијама, са посебним акцентом на управљање временом, квалитет радног живота и понашање запослених. У раду објављеном у међународном часопису Healthcare (M21) анализирале су детерминанте квалитета радног живота здравствених радника и њихова повезаност са намером напуштања организације, при чему су разматрани индивидуални ресурси запослених, укључујући перцепцију сопствене ефикасности и способност суочавања са радним захтевима.

Поред тога, кандидаткиња је коаутор рада који се бави значајем вештина управљања временом у здравственим организацијама, као и радова усмерених на организационе аспекте рада и сарадњу запослених, презентованих на међународним научним конференцијама и објављених у зборницима радова. Кроз ова истраживања разматрани су елементи тимског рада и међуљудских односа у организационом контексту.

Укупно посматрано, досадашњи научноистраживачки рад кандидаткиње показује јасан тематски континуитет и непосредну повезаност са варијаблама предложене докторске дисертације, тимским радом, управљањем временом и самоефикасношћу – као и методолошку оспособљеност за спровођење квантитативних истраживања у области менаџмента у здравству.

2.5.Списак објављених научних радова кандидата из научне области из које се пријављује тема докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број¹, категорија):

1. Stankovic, M., Slavkovic, M. Quality of Work Life Determinants of Healthcare Professionals' Quiet Quitting: Towards Individual Difference. Healthcare, 2025, 13(13), 1547.
<https://doi.org/10.3390/healthcare13131547> (M21)

2. Stankovic, M., Slavkovic, M. The Importance Of Time Management Skills In Healthcare Organizations: Perceptions Of Healthcare Workers. XIII International Conference on Social and Technological Development, 2024, 14(1), 56–63. DOI 10.7251/STEDZ2401056S (M33)

3. Stankovic, M., Slavkovic, M. (2024). Does Employer Branding Matter in Healthcare Organizations? Perception of Healthcare Workers in the Republic of Serbia. International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 25-32. DOI:10.46541/978-86-7233-428-9_426 (M33)

2.6. Оцена испуњености услова кандидата у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):

Увида у приложени Пријаву докторске дисертације и у садржај изнет у претходним тачкама Извештаја, Комисија за писање Извештаја о оцени научне заснованости теме докторске дисертације кандидаткиње Милице Станковић, закључује да кандидаткиња испуњава све формалне и суштинске услове предвиђене Законом о високом образовању, Правилником о пријави, изради и одбрани докторске дисертације Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу и Статутом Економског факултета Универзитета у Крагујевцу. Предложена тема докторске дисертације припада интердисциплинарној и мултидисциплинарној области и представља научно релевантно и савремено подручје истраживања. На основу увида у дефинисани предмет и циљеве истраживања, постављене истраживачке хипотезе, преглед стања у области, предложени садржај, методологију, очекиване резултате, као и научни и практични допринос, закључује се да је тема коју је кандидаткиња Милица Станковић пријавила актуелна и још увек недовољно истражена.

3. Подаци о предложеном ментору

3.1. Име и презиме предложеног ментора:

Марко Славковић

3.2. Звање и датум избора:

Редовни професор, 02.12.2024. године

3.3. Научна област/ужа научна област за коју је изабран у звање:

¹ Уколико публикација нема DOI број уписати ISSN и ISBN

Пословна економија
3.4. НИО у којој је запослен:
Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет
3.5. Списак референци којима се доказује испуњеност услова за ментора у складу са Стандардом 9 (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број, категорија):
1. Dabić, M., Stojčić, N., Simić, M., Potocan, V., Slavković, M., & Nedelko, Z. (2021). Intellectual agility and innovation in micro and small businesses: The mediating role of entrepreneurial leadership. <i>Journal of Business Research</i>, 123, 683-695. doi: https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.10.013 (M21=10 поена) 2. Slavković M., Pavlović K., Mamula Nikolić T., Vučenović T. & Bugarčić M (2023). Impact of Digital Capabilities on Digital Transformation: The Mediating Role of Digital Citizenship. <i>Systems</i>, 11(4):172. doi: https://doi.org/10.3390/systems11040172 (M21=10 поена) 3. Mirčetić, V., Popović, G., Vukotić, S., Mihić, M., Kovačević, I., Đoković, A., & Slavković, M. (2024). Navigating the Complexity of HRM Practice: A Multiple-Criteria Decision-Making Framework. <i>Mathematics</i>, 12(23), 3769. https://doi.org/10.3390/math12233769 (M21a=12 поена) 4. Slavkovic, M., Sretenovic, S. & Bugarcic, M. (2022). RemoteWorking for Sustainability of Organization during the COVID-19 Pandemic: The Mediator-Moderator Role of Social Support. <i>Sustainability</i>, 14, 70. doi: https://doi.org/10.3390/su14010070 (M22=6 поена) 5. Slavković, M., & Ognjanović, J. (2024). Employer Brand and Business Performance: The Role of Intellectual Capital. <i>Engineering Economics</i>, 35(1), 25-44. doi: https://doi.org/10.5755/j01.ee.35.1.30565 (M22=6 поена)
3.6. Списак референци којима се доказује компетентност ментора у вези са предложеном темом докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број, категорија):
1. Stankovic, M., & Slavkovic, M. (2025). Quality of Work Life Determinants of Healthcare Professionals' Quiet Quitting: Towards Individual Difference. <i>Healthcare</i>, 13(13), 1547. https://doi.org/10.3390/healthcare13131547 (M22) 2. Nesic, D., Slavkovic, M., Zdravkovic, N., & Jerkan, N. (2024). Predictors of Perceived Healthcare Professionals' Well-Being in Work Design: A Cross-Sectional Study with Multigroup PLS Structural Equation Modeling. <i>Healthcare</i>, Vol. 12, No. 13, p. 1277. doi: https://doi.org/10.3390/healthcare12131277 (M22) 3. Slavkovic, M., Eric, D., Miric, M., & Simonovic, M. (2023). Leveraging a Synergy in Motivation to Effect Job Satisfaction of Healthcare Professionals in Public Blood Bank Units: A Cross-Sectional Study. <i>Journal of Multidisciplinary Healthcare</i>, 2023:16, 3203-3214. doi: https://doi.org/10.2147/JMDH.S433813 (M22)
3.7. Да ли се предложени ментор налази на Листи ментора акредитованог студијског програма ДАС?
ДА
3.8. Оцена испуњености услова предложеног ментора у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):
Доктор Марко Славковић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на ужој научној области Пословна економија, испуњава услове за ментора предвиђене Стандардом 9 Правилника о стандардима и поступку акредитације студијских

програма на високошколским установама, у делу који се односи на докторске студије, и налази се на Листи ментора акредитованог студијског програма ДАС. Др Марко Славковић поседује довољан број релевантних научних референци које доказују компетентност ментора у вези са предложеном темом докторске дисертације и има искуства у менторисању процеса пријаве, израде и одбране докторских дисертација, што га додатно квалификује за улогу ментора.

4. Подаци о предложеном коментору

4.1. Име и презиме предложеног коментора:

[унос]

4.2. Звање и датум избора:

[унос]

4.3. Научна област/ужа научна област за коју је изабран у звање:

[унос]

4.4. НИО у којој је запослен:

[унос]

4.5. Списак референци којима се доказује испуњеност услова коментора у складу са Стандардом 9 (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број*, категорија):

[унос]

4.6. Списак референци којима се доказује компетентност коментора у вези са предложеном темом докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број, категорија):

[унос]

4.7. Да ли се предложени коментор налази на Листи ментора акредитованог студијског програма ДАС?

[изаберите]

4.8. Оцена испуњености услова предложеног коментора у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):

[унос]

5. ЗАКЉУЧАК

На основу анализе приложене документације Комисија за писање извештаја о оцени научне заснованости теме и испуњености услова кандидата и предложеног ментора предлаже да се кандидату Милицы Станковић одобри израда докторске дисертације под насловом „Ефекти тимског рада на управљање временом и самоефикасност здравствених радника” и да се за ментора/коментора именује Марко Славковић, редовни професор / [име и презиме коментора], [звање].

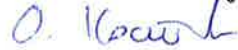
Чланови комисије:



Виолета Домановић, редовни професор
Економски факултет Универзитета у Крагујевцу

Пословна економија

Председник комисије

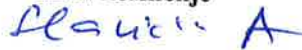


Оливера Костић, ванредни професор

Факултет медицинских наука Универзитета у
Крагујевцу

Клиничка фармација

Члан комисије



Агнеш Славић, редовни професор

Економски факултет у Суботици Уневерзитета у
Новом Саду

Менаџмент

Члан комисије