

Студијски програм/студијски програми : Пословна економија и менаџмент				
Врста и ниво студија: Мастер академске студије				
Назив предмета: МЕЂУНАРОДНИ МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА				
Наставник (Име, средње слово, презиме): Славковић С. Марко				
Статус предмета: Обавезан на модулу Међународни менаџмент, а изборни на модулу Маркетинг, I семестар				
Број ЕСПБ: 8 (осам)				
Услов: Знања из области менаџмента, менаџмента људских ресурса, организационог понашања				
<p>Циљ предмета је да се кроз конципирани садржај предмета омогући студентима стицање основних теоријских и практичних знања о значају и улози људских ресурса у организацијама које послују у међународном окружењу. Организације које су усмерене на међународно пословање имају додатни захтев у погледу управљања људским ресурсима због велике диверсификованости радне снаге, различитих културолошки образаца запослених, различитих законских прописа из области радног права који се разликују од земље до земље и осталих аспеката који свако национално тржиште чине јединственим.</p>				
<p>Исход предмета</p> <p>Изучавањем овог наставног предмета студенти стичу знања о природи и значају међународног менаџмента људских ресурса, као и о кључним изазовима и проблемима са којима се суочавају менаџери за људске ресурсе у организацијама које су интернационализовале своје пословање.</p> <p>Студенти ће стећи знања како да: 1) формирају корпус диверсификоване радне снаге кроз процес регрутовања и селекције кандидата; 2) организују послове обуке у диверсификованој интернационално оријентисаној организацији; 3) конципирају програме развоја каријере и изврше оцењивање перформанси; 3) конципирају системе зарада; 4) управљају радним односима и флукуацијом запослених у складу са законским решењима на локалном тржишту рада.</p>				
<p>Садржај предмета</p> <p>Теоријска настава</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• стратегијски аспект међународног менаџмента људским ресурсима;</li> <li>• утицај фактора окружења на функцију управљања људским ресурсима;</li> <li>• планирање, регрутовање и селекција људских ресурса у међународном окружењу;</li> <li>• обука, оцена перформанси и формирање система зарада;</li> <li>• изградња односа између послодавца и запослених.</li> </ul> <p>Практична настава: анализа студија случаја, презентације, индивидуални истраживачки рад, интерактивни тимски пројекат.</p>				
<p>Литература</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Максимовић, М. (2004), Управљање људским ресурсима у међународном пословању, Београд: Институт економских наука</li> <li>• Dowling, P.J., Festing, M., Engle, A. (2008), <i>International Human Resource Management</i>, London: Thomson</li> <li>Допунска литература</li> <li>• Evans, P., Pucik, V., Bjorkman, I. (2010), <i>The Global Challenge: International Human Resource Management</i>, Irwin McGraw-Hill</li> <li>• Briscoe, D., Schuler, R., (2004), <i>International Human Resource Management: Policies and Practices for Multinational Enterprises</i>, NY: Routledge</li> </ul>				
Број часова активне наставе				Остали часови
Предавања:	Вежбе:	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад:	
2	2	0	4	1
<p>Методе извођења наставе</p> <p>Настава ће се изводити уз активно учешће студената у дискусијама, индивидуалном и тимском раду. Студенти ће анализирати различите аспекте међународног менаџмента људским ресурсима кроз самосталан истраживачки рад, студију случаја и презентације.</p>				
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена	
активност у току предавања	10	писмени испит	/	
практична настава	10	усмени испит	30	
колоквијум-и	30			
семинар-и	20			